



Делаем комфортное движение доступным!

В Беларуси состоялись выборы Президента

26 января в Беларуси состоялись выборы Президента. По данным Центризбиркома, уже к 12:00 по всей стране явка превысила 50%, а ко времени закрытия участков — 85%.

Напомним, на пост Президента страны претендуют пять кандидатов: председатель Либерально-демократической партии Беларуси Олег Гайдукевич, индивидуальный предприниматель Анна Канопацкая, действующий глава государства Александр Лукашенко, первый секретарь ЦК Коммунистической партии Беларуси Сергей Сыранков и председатель Республиканской партии труда и справедливости Александр Хижняк.

27 января в 2:30 Центризбирком озвучил предварительные итоги голосования.



В соответствии с законодательством после проведения выборов, основного дня голосования, Центризбирком отводится 10 дней для подведения окончательных итогов. Заседание ЦИК планируется провести 3 февраля.

Первый год Пятилетки качества будет Годом благоустройства страны

В новогоднем обращении к белорусам Глава государства Александр Лукашенко объявил, что 2025 год в Беларуси будет Годом благоустройства, а вся пятилетка – Пятилеткой качества.

«Наш путь – преемственность. Смена поколений завершится в ближайшие годы. По-белорусски мудро – с опорой на все, чем мы дорожим и чем гордимся. Следующая пятилетка в нашей стране будет пятилеткой качества. Каждый ее год мы посвятим одному важнейшему направлению. Начнем с Года благоустройства страны. Целью благоустройства нашей Беларуси станет повышение качества жизни людей», – заявил белорусский лидер.

Президент Беларуси Александр Лукашенко 9 января 2025 года подписал Указ №1, которым 2025 год объявлен Годом благоустройства.

Этот год дает старт пятилетке качества и предусматривает комплекс мероприятий, направленных на создание и поддержание удобной, безопасной, современной и эстетически организованной среды жизнедеятельности людей.



РЕАЛИИ**Ключевой драйвер роста**

По результатам работы за 2024 год выручка предприятия от обслуживания регулярных маршрутов международного сообщения составила 6 420 800,82 руб., прибыль – 1 411 453,91 руб. Экспортная выручка составила 568 600 долларов США, что позволило выполнить задание по этому важнейшему показателю социально-экономического развития, которое составляло 554 600 долларов США (выполнение задания – 102,5%).

За этими красивыми цифрами стоит ежедневная максимально интенсивная, напряжённая работа всех причастных к организации и непосредственному осуществлению перевозочного процесса. Особой благодарности заслуживают задействованные на обслуживании международных маршрутов водители бригады № 1 автоколонны № 1 во главе с бригадиром – Владимиром Валерьевичем Камзельским. Залогом достижения вышеуказанных показателей стал их усердный, во многом физически и психологически изматывающий труд. К примеру, в отдельные дни систематически образующегося транспортного коллапса на границе с Республикой Польша время преодоления двух пунктов пропуска (АПП «Брест» – АПП «Тересполь») составляло более 45 часов.

Львиная доля заработанной прибыли направлена на обновление подвижного состава туристического класса. На данный момент приобретено уже 5 новых автобусов производства Китайской Народной Республики. Стоимость каждого из последних двух приобретённых единиц марки Zhong Tong LCK6129H превышает 640 000 белорусских рублей. К слову, официальная презентация автобусов этой усовершенствованной модели в Республике Беларусь прошла только 16 января, тогда как у нас эти автобусы стильного цвета тёмно-серый металлик появились уже 30 декабря и 14 января. Стать первыми в стране обладателями данных транспортных средств мы смогли благодаря начальнику автоколонны № 1 Андрею Николаевичу Басалаю, за что ему искреннее уваже-

ние и признательность.

Вкратце остановлюсь на перспективных направлениях нашей работы. Директором предприятия согласована стратегическая концепция развития международного вида сообщения в 2025 году, которая предполагает реализацию следующих основных мероприятий:

1. Приостановление обслуживания маршрута **Пинск-Москва** на период февраль-апрель, обслуживание 1 раз в неделю в мае и сентябре-декабре, обслуживание 2 раза в неделю в июне-августе.

2. Возобновление обслуживания маршрута **Пинск-Познань** на период февраль-апрель с сокращением схемы движения до Варшавы.

3. Поэтапное сокращение схемы движения маршрута **Пинск-Вроцлав** до Варшавы по дням недели в период февраль-март. В итоге, 4 дня в неделю схема будет сокращена (рейсы по понедельникам, вторникам, средам и воскресеньям из Пинска, из Польши на следующий день), 3 дня в неделю останется обслуживание Пинск-Вроцлав (четверг, пятница, суббота из Пинска, пятница, суббота, воскресенье из Вроцлава).

4. Возобновление обслуживания маршрута **Минск-Санкт-Петербург** с периодичностью 1 раз в неделю в мае и 2 раза в неделю в период июнь-август.

5. Сокращение количества дней обслуживания маршрута **Пинск-Варшава** в периоды увеличения объёмов транспортной работы на маршрутах восточного направления.

6. Открытие нового маршрута сообщением **Пинск-Рига** через Гродно в третьем квартале года.

Необходимо акцентировать, что принятая концепция отнюдь не является статичным документом. Возможны её корректировки в зависимости от складывающейся на конкретный временной период ситуации – геополитической, финансово-экономической, кадровой.

Касаюсь вопроса дальнейшего обновления подвижного состава в бригаде № 1, необходимо отметить, что в текущем году планируется получение двух единиц трёхосных автобусов новой модели Минского автобусного завода – МАЗ 350. Кроме того, будут прилагаться усилия для приобретения ещё одного автобуса Zhong Tong.

Кроме того, запланированы мероприятия по уникальному брендированию автобусов туристического класса, а также по расширению перечня сервисных услуг пассажирам. Данные проекты опять же реализовываются основным нашим «генератором идей» – А.Н. Басалаем.

Как видим, развитие наиболее рентабельного для нас вида деятельности не будет останавливаться ни на один день. И имеется стойкое ощущение, что благодаря команде единомышленников-профессионалов под руководством авторитетного директора в наш юбилейный год мы по-прежнему будем являться лидерами в сфере международных автомобильных перевозок пассажиров среди всех автопредприятий Брестской области.

*Леонид Жовнерик,
ведущий специалист по организации
перевозок пассажиров*



Социально-экономический механизм устойчивого развития предприятия

Достойная заработная плата обеспечивает экономическую свободу работающему человеку и его семье. Потому поддержание достойного уровня заработной платы и социальной защищенности сотрудников – это неотъемлемая часть задач ОАО «Пинский автобусный парк» как надежного работодателя. Здесь главное – мотивировать каждого работника, создав ему достойные условия и оплату труда.

Как отмечает планово-экономический отдел, номинальная среднемесячная заработная плата за 2024 год составила 1 974,7 руб. с ростом 118,4% к 2023 году, в том числе за декабрь 2024 года – 2 769,0 руб. с ростом 138,7% к декабрю 2023 года.

Наряду с заработной платой, в соответствии с Коллективным договором, в 2024 году реализован ряд дополнительных социальных льгот и гарантий для работников предприятия:

1. расширен перечень профессий АРМ на бесплатное получение молочных продуктов; организованы комплексные обеды работникам, привлекаемым к выполнению работ в ночные смены, выходные и праздничные дни; за счет нанимателя оплачивается медицинская страховка и открыт массажный кабинет, выданы новогодние подарки работникам и их детям до 14-ти лет.

2. осуществлена выплата подарков в денежной форме, вознаграждений и оказана материальная помощь в следующих размерах:

- подарок в денежной форме к 23 февраля - 100,00 руб.
- подарок в денежной форме к 8 марта - 150,00 руб.
- подарок в денежной форме к Дню

автомобилиста - 200,00 руб.

- вознаграждение по итогам 2024 года - 700,00 руб.

- единовременное вознаграждение за содействие в заполнении вакансии «водитель», «кондуктор» и «основной рабочий АРМ» - 200,00 руб.

- материальная помощь при рождении ребенка - 400,00 руб.

- материальная помощь к учебному году многодетным семьям - 80,00 руб. (на одного ребенка).

- материальная помощь ко Дню инвалидов семьям, воспитывающим ребенка-инвалида - 200,00 руб.

- подарок в денежной форме в связи с 50-летием, достижением пенсионного возраста в зависимости от стажа работы на предприятии - 160,00 – 280,00 руб.

- подарок в денежной форме в связи с юбилейной датой: - женщинам (55 лет); - мужчины (60 лет) - 80,00 руб.

В качестве примера рассмотрим выплату подарков в денежной форме, вознаграждений и оказание материальной помощи на примере одного из работников ОАО «Пинский автобусный парк». В нашем случае это женщина 50-летнего возраста, многодетная мама, имеющая стаж работы на предприятии больше 10-ти лет. За прошедший 2024 год помимо заработной платы она получила следующие выплаты от автобусного парка:

- подарок в денежной форме к 8 марта - 150,00 руб.

- подарок в денежной форме к Дню автомобилиста - 200,00 руб.

- вознаграждение по итогам 2024 года - 700,00 руб.

- материальная помощь к учебному году многодетным семьям (80,00 руб. на одного ребенка) - 80,00*3=240,00

руб.

- подарок в денежной форме в связи с 50-летием, достижением пенсионного возраста в зависимости от стажа работы на предприятии - 200,00 руб.

Итого помимо заработной платы за 2024 год, согласно Коллективному договору, работник автобусного парка получила 1 490,00 рублей. Кроме денежных средств члены трудового коллектива имеют возможность пройти обследование в рамках добровольного медицинского страхования, оплачиваемого предприятием, пользоваться услугами массажного кабинета, посещать тренажерный зал на территории автобусного парка, укреплять свое здоровье и здоровье своих детей в санаториях и детских оздоровительных лагерях, за счет профсоюзного комитета посещать городские культурно-массовые мероприятия, принимать участие в экскурсиях, получать новогодние подарки для себя и для каждого ребенка до 14 лет, а также денежное вознаграждение за призовые места в спортивных мероприятиях.

Все это говорит о том, что руководство предприятия проводит политику, направленную на повышение уровня жизни своих работников. Мотивирует каждого работника выполнять профессиональные обязанности наилучшим образом и «выкладываться по полной». Другими словами, каждый работник автобусного парка получает внутренний стимул, повышающий производительность труда и направленный на достижение общей цели.

*Татьяна Вакулч,
главный экономист*

Важные изменения в трудовом законодательстве

В соответствии с Законом от 11.10.2024 № 36-3 «Об изменении законов по вопросам занятости населения» с 1 января 2025 г. в новой редакции действует Закон от 15.06.2006 № 125-3 «О занятости населения». В частности, скорректирован порядок уведомления о вакансиях, введены новые обязанности, связанные с квотами для приема на работу инвалидов.

Сведения о вакансиях с нового года сначала нужно будет размещать в Общественном банке вакансий на информационном портале государственной службы занятости. Сведения нужно подавать в виде электронного документа, подписанного ЭЦП.

Работодателю предоставляется право заявлять в Общественный банк вакансий сведения не только о текущей потребности в работниках, но и о перспективной потребности.

Вводится запрет на размещение на коммерческих онлайн-ресурсах сведений о наличии вакансий, которые не заявлены в Общественный банк вакансий. Постановлением Совмина от 10.12.2024 № 935 «Об установлении размера

месячной минимальной заработной платы» минимальная заработная плата увеличена с 626 до 726 руб.

Указом от 29.10.2024 № 402 «О социальной поддержке» работающим пенсионерам изменены условия оплаты труда. До 1 января 2025 г. те, у кого пенсия была с коэффициентом выше 1,3, недополучали ту ее часть, которая превышала указанную границу. С 2025 года указанные ограничения сняты и работающие пенсионеры будут получать пенсию в



полном объеме вне зависимости от установленного коэффициента.

*Дмитрий Гринько,
юрисконсульт*

ЗАДАЧИ СЛОЖНЫЕ, НО ВЫПОЛНИМЫЕ

Выполнение прогнозных показателей социально-экономического развития ОАО «Пинский автобусный парк» за 2024 год

По итогам работы ОАО «Пинский автобусный парк» за 2024 год выполнение доведенных ключевых показателей эффективности работы предприятия следующее:

1. Экспорт услуг обеспечен на уровне 568,5 тыс. дол. США при задании 554,6 тыс. дол. США.
2. Чистая прибыль получена в размере 1 920 тыс. руб. при задании 17,7 тыс. руб.
3. Рентабельность продаж составила «плюс»3,4% при установленном задании «плюс»0,6%.
4. Инвестиции в основной капитал привлечены в сумме 4 893 тыс. руб. с ростом к аналогичному периоду в сопоставимых ценах 69,0% при задании 20,0%.
5. Показатель снижение уровня затрат на производство продукции, работ, услуг составляет «плюс»0,8% при задании «минус»2,0%.

Выполнение иных показателей эффективности работы предприятия, установленных Бизнес-планом развития ОАО «Пинский автобусный парк» на 2024 год, обеспечено на следующем уровне:

- Выручка от реализации работ, услуг получена в объеме 40 527 тыс. руб. при задании 39 507 тыс. руб.
- Номинальная среднемесячная заработная плата за 2024 год составила 1 974,7 руб., в том числе за декабрь 2024 года – 2 769,0 руб. Темп роста номинальной начисленной заработной платы за 2024 год составляет 118,4% при задании 111,6%.
- Производительность труда на одного среднесписочного работника за 2024 год составила 60 670 руб. (задание 59 230 руб.) с темпом роста 114,4% к 2023 году.
- Темп роста валовой добавленной стоимости составляет 117,1% при задании 110,0%.
- Показатель по энергосбережению обеспечен на уровне «минус»5,3% при задании «минус»4,0%.
- Показатель по экономии светлых нефтепродуктов обеспечен на уровне «минус»4,7% при задании «минус»4,2%.
- Темп роста пассажирооборота составляет 98,7% при задании 100,1%.
- Темп роста выручки от прочих видов деятельности составляет 110,2% при задании 115,0%.
- Темп роста выручки от перевозок в нерегулярном сообщении составляет 92,4% при задании 110,0%.

*Татьяна Вакулч,
главный экономист*

Отчет о расходах Первичной профсоюзной организации ОАО «Пинский автобусный парк» за январь – декабрь 2024г.	
Доходы:	
Перечисления профсоюзных взносов удержанных из заработной платы работников ОАО «Пинский автобусный парк» за 2024 год.	94 914,73
Отчисление 0,15% от фонда заработной платы на социально значимые цели, согласно п. 9.3 коллективного договора ОАО «Пинский автобусный парк» на 2024г.	106 669,48
Итого доходов:	201 584,21
Расходы:	
Спортивные мероприятия:	23 670,00
Культурно-массовая работа, в том числе:	114 498,88
1. приобретение новогодних подарков, венков, цветов, входных билетов на концерты, абонементов в бассейн;	
2. участие в городских мероприятиях;	
3. публикация соболезнований;	
4. организация праздничных концертов и лотерей; круглогодичной спартакиады; новогодних мероприятий;	
5. организация платной рыбалки;	
6. выдача подарка в денежной форме юбилярам.	
Банковские и хозяйственные расходы	1 649,55
Информационная работа, в том числе подписка	1 160,10
Оказание безвозмездной (спонсорской) помощи	1 050,00
Оказание материальной помощи	8 568,00
Заработная плата штатным работникам	18 073,94
Вознаграждение за общественную нагрузку (доплата)	3 771,42
Расходы на целевые мероприятия (в районе, городе, области)	1 153,00
Туристско-экскурсионная деятельность	18 481,84
Обязательные отчисления	8 780,53
Итого расходов:	200 857,26

Экономия

Топливо-энергетических ресурсов

За 2024 год предприятием проведена работа по внедрению энергосберегающих мероприятий, которые только в этом году уже дали существенную экономию топливно-энергетических ресурсов - 6,3 тонны условного топлива (5 300,00 руб.) в т.ч.:

- выполнена замена 151 единицы осветительного оборудования на светодиодное;
- выполнена замена изношенного участка тепловой сети (от здания очистных сооружений до мастерской по ремонту автобусов) на предварительно изолированную трубу протяженностью 76,3 м.п.;
- выполнено утепление здания АЗС (площадь тепловой реновации 138,43 м²);
- заменены две отработавшие нормативный срок топливораздаточные колонки «Нара-27М» на новые энергоэффективные «Топаз-421».

Показатель энергосбережения при задании -4% выполнен и составил – 5,27%.

*Сергей Поляков,
инженер-энергетик*



70-летию ОАО "Пинский автобусный парк"

2025 год для ОАО «Пинский автобусный парк» имеет особую значимость. Наше предприятие, одно из ведущих автотранспортных предприятий Брестской области, будет праздновать 70-летие со дня образования. Семь десятилетий пишет свою историю автобусный парк города Пинска. За этот отрезок времени пройден непростой, но замечательный путь, наполненный творчеством и созиданием. Оглядываясь назад, очевидным становится то, что добрая половина жизни многих из вас отдана любимому делу – работе в автобусном парке, а для некоторых работа на нашем предприятии стала делом всей жизни!

В юбилейный год мы начинаем цикл публикаций об истории Пинского автобусного парка, о значимых событиях и людях, сыгравших важную роль в его развитии.

«Пусть добрым окажется путь!»

В ОАО «Пинский автобусный парк» бережно чтят традиции, заложенные без малого 50 лет назад с приходом на должность директора автоколонны №2431 Василия Владимировича Шуста. В этом выпуске нашей корпоративной газеты Василий Владимирович делится своими ценными воспоминаниями о «золотых» годах, отданных родному предприятию:

-Мы прошли славный путь становления и больших возможностей. Городской транспорт – это лицо города, его честь. Я пришел в автобусный парк в 1977 году. Это было сложное предприятие. Подвижной состав по тем временам был небольшой. Пригородные маршруты обслуживали автобусы марки ЛАЗ, городские – ЛИАЗ, на межгороде работали мягкие автобусы ЛАЗ. Самой сложной задачей по тем временам было обеспечить доставку рабочих в западный промышленный узел, где уже построили несколько мощных предприятий. Около 5 000 работающих в две смены, которых надо было привезти на работу и увезти домой. Это была невероятно сложная задача. И мы старались ее решать. В 80-х годах в республику начали поступать Икарусы вместимостью 180 человек, так называемые «гармошки». Сначала в Минск, Брест, Барановичи. У нас не было в то время подходящей производственной базы для того, чтобы принимать сочлененные автобусы. Срочно надо было готовить рабочее место для ремонта этих Икарусов особо большой вместимости. Вскоре мы стали их получать постепенно и, надо сказать, вздохнули более свободно. Во-первых, это новые автобусы, во-вторых, большое значение имела их большая вместимость, в-третьих – проходимость. Я не знаю, как бы мы выжили без них. Да и дороги к тому времени в городе уже стали приводить в порядок. Дела пошли неплохо.

В то время большое развитие имели социалистические соревнования. Сегодня для молодежи это анахронизм, а мы тогда жили этим. Начиная от водителя, который брал на себя индивидуальные социалистические обязательства, затем бригады, ну и, естественно, весь коллектив. Ежемесячно мы подводили итоги в бригаде, квартально – на предприятии. Городской исполнительный комитет подводил итоги на

пленуме. Во всей республике это делали по результатам пятилетки. Вспоминаю 81-й год, пятилетний план мы выполнили, и по результатам работы многие наши работники были награждены высокими наградами, начиная от министерских.

В 1981 году Василий Владимирович Шуст был награжден орденом «Знак Почета», автоколонна №2431 признана победителем в социалистическом соревновании в области транспорта с вручением переходящего Красного знамени, свидетельства ГК КПБ, исполкома горсовета и горкома ЛКСМБ и занесением на городскую Доску почета. Вручали эту высокую награду в торжественной обстановке в присутствии Министра автомобильного транспорта БССР В.И.Бородача, 1-го секретаря ГК КПБ З.Г.Малышевой и других высокопоставленных лиц (на фото).



-Постепенно мы начали осваивать территорию, которая ранее принадлежала ДЭУ. Построили стоянку для сочлененных автобусов. Занимались совершенствованием ремонтной базы. В то время на втором этаже нынешней ремзоны находился и административно-бытовой корпус, а внизу – осмотровые канавы.

По итогам следующей пятилетки Василий Владимирович Шуст удостоен ордена Трудового Красного Знамени.

-Мы работали день и ночь. Гораздо легче стало, когда внедрили бригадный метод работы. Бригадир был своего рода начальниками «на местах», они отвечали за показатели, дисциплину, отсутствие нарушений. При хороших результатах бригада получала премию. Среди всех транспортных предприятий Пинска самая сложная работа была у нас в автопарке. Возить людей – это очень большая ответственность. А зарплата по тем временам у нас была одной из самых высоких в городе. Поддерживали автобусный парк и городские власти. Работники нашего предприятия имели возможность в порядке очереди получить кооперативную квартиру. Мы всё старались делать для людей. И, мне кажется, наши работники это понимали и ценили.

Горячая телефонная линия



19 февраля 2025 года в период времени с 15.00 до 16.30 руководством ОАО «Пинский автобусный парк» будет проводиться «Горячая телефонная линия».

Вопросы можно задать по номеру телефона: 61-17-15

Новогодний маршрут

Прокатиться на автобусах ОАО «Пинский автобусный парк» и увидеть Деда Мороза? В Новый год все было возможным! Неравнодушные водители и кондуктора нашего автопарка дарили жителям и гостям города Пинска волшебство и новогоднее настроение и в праздничные дни, начиная с 24 декабря, работали на маршрутах в образах любимых новогодних персонажей.

В роли Снегурочек выступили наши кондуктора Елена Левковец, Елена Василевская, Янина Дегаева. Деда Морозы – водители Алексей Терещенко, Василий Олешко, Виталий Шестак. Необходимо отметить, что это личная инициатива наших водителей и кондукторов. Который год кряду они с большим энтузиазмом занимаются новогодним оформлением своих автобусов, поздравляют наших пассажиров с новогодними и рождественскими праздниками и,



конечно же, дарят всем нам праздничное настроение. Безусловно, руководство автобусного парка поощряет такую инициативу, премируя работников.

Маршруты менялись, основной критерий – интенсивный пассажиропоток. Поэтому по-прежнему встречать Деда Мороза и Снегурочку могли жители разных микрорайонов Пинска. Прокатиться на таком автобусе – одно удовольствие! Судя по

реакции и отзывам горожан, яркий новогодний автобус способен подарить новогоднее настроение сотням людей. Равнодушных не было ни среди детей, ни среди взрослых!

*Анна Чижова,
инструктор по ОМР*

СПОРТ

На старт зовет спартакиада

Круглогодичная спартакиада относится к числу многолетних славных традиций ОАО «Пинский автобусный парк», заложенных некогда ветеранами предприятия, и хорошо знакома разным поколениям работников автопарка. Спартакиада – это его история! В этом году ее проведение приурочено к знаменательной дате – 70-летию со дня образования ОАО «Пинский автобусный парк».

Принимая участие в соревнованиях, любая команда ставит перед собой цели не только победить, но и весело провести свободное от спортивных состязаний время. Для того, чтобы праздник спорта был весёлым, интересным и комфортным, руководство и профсоюзный комитет автобусного парка заботятся о подготовке спортивных площадок, наличии необходимого реквизита и соответствующей атрибутики: майки, кепки, тематические дипломы и денежные вознаграждения за призовые места.

Подбирая виды спорта для включения в программу спартакиады, ее организаторы руководствуются принципами доступности, зрелищности и общей динамичности. И, конечно же, учитываются интересы и пожелания наших спортсменов.

В юбилейном году программа круглогодичной спартакиады претерпела некоторые изменения. В перечень зачетных видов спорта включены боулинг, картинг, бадминтон. За рамки спартакиады вынесен пляжный волейбол. В этом году он пройдет в виде семейного спортивного праздника.

Каждая команда с нетерпением ждет начала состязаний, чтобы показать свои лучшие качества в соперничестве с работниками из других структурных подразделений. Уже 1 февраля откроет спартакиаду первенство по русским шашкам. Пусть же дух азарта и соперничества сохранится на каждой из спортивных площадок! А четкое и компетентное судейство обеспечит красоту и качество спартакиады, позволив выявить по-настоящему лучших и сильнейших спортсменов.

Желаем всем участникам спартакиады только побед и чемпионских достижений!

Сердечно поздравляем! В январе отметили юбилей:

**Мария Владимировна
ШИГ**

кондуктор автомобильной колонны №2

**Александр Александрович
НОВАКОВИЧ**

слесарь по ремонту автомобилей

**Елена Николаевна
СЕНЬШОВА**

кондуктор автомобильной колонны №2

**Людмила Ивановна
БУДНИК**

кладовщик

**Анатолий Васильевич
ТИТКО**

слесарь аварийно-восстановительных работ

**Олег Валерьевич
КОРОЛЕНКО**

водитель автомобильной колонны №2

**Владимир Степанович
ТАРАДАЙКО**

водитель автомобильной колонны №1

Желаем мира, добра и благополучия в семьях!